



Băile Govora, str. Tudor Vladimirescu, nr.95,
245200, județul Vâlcea, ROMÂNIA

☎ 004 0250 770 460; ☎ 004 0250 770 800

C.U.I. 2541827

www.primaria-baile-govora.ro, primaria@primaria-baile-govora.ro



Nr. 12149/04.08.2022

661

HOTARAREA NR. PROIECT

PRIVIND : aprobarea organigramei, statului de funcții și a numărului de personal, pentru aparatul de specialitate al primarului și activitățile din subordinea consiliului local al Primăriei orașului Băile Govora, pentru anul 2022 .

Consiliul local al orașului Băile Govora , județul Vâlcea, întrunit în ședință ordinară din data de _____, la care participă un număr de _____ consilieri din totalul de 10 consilieri în funcție ;

Văzând că prin hotărârea consiliului local nr. _____ a fost ales ca președinte de ședință domnul _____;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului înregistrat sub nr. _____/04.08.2022;
- referatul de specialitate nr. _____/04.08.2022 prin care se propune aprobarea organigramei, statului de funcții și a numărului de personal, pentru aparatul de specialitate al primarului și activitățile din subordinea consiliului local și primăriei orașului Băile Govora, pentru anul 2022;
- adresa nr. 3358/18.03.2022 înregistrată sub numărul 7860/23.03.2022 emisă de Instituția Prefectului județului Vâlcea prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2022
- raportul comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local înregistrate sub nr. _____ prin care acestea dau aviz favorabil proiectului de hotărâre ;

Ținând cont de raportul de legalitate întocmit de către secretarul general al orașului înregistrat sub nr. _____ prin care se da aviz de legalitate pozitiv proiectului de hotărâre;

Fiind îndeplinite procedurile prevazute de Legea nr.52/2003, privind transparența decizională cu privire la aprobarea actelor cu caracter normativ ;

Luând în considerare faptul ca s-au respectat prevederile Legii numărul 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare .

În conformitate cu prevederile art.III, punctul 1, punctul 2, la anexa, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2) lit. a) și lit. d) coroborat cu alin. (3), lit. c), art.133, art.134, art. 196, alin.(1), lit. a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 , privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare , cu un număr de ____ voturi pentru , adoptă următoarea :

HOTĂRÂRE :

Art.1. Se aprobă **Organigrama** pentru aparatul de specialitate al Primarului orașului Baile Govora și activitățile din subordinea Consiliului local al Primăriei orașului Baile Govora, pentru anul 2022, conform *anexei nr. I* , ce face parte integrantă din prezenta.

Art. 2. Se aprobă **Statul de funcții** al aparatului de specialitate al Primarului orașului Baile Govora și activitățile din subordinea consiliului local al Primăriei orașului Baile Govora, pentru anul 2022, conform *anexelor nr. II A – II F*, ce fac parte integrantă din prezenta.

Art. 3. Începând cu data aprobării prezentei orice alte dispoziții sau hotărâri contrare își încetează aplicabilitatea.

Art. 4. Se aprobă transformarea funcției publice de execuție de Inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul compartimentului „Protecție Civilă”, devenită vacantă în urma încetării de drept a raportului de serviciu ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare al titularului, în funcția publică de Inspector, clasa I, gradul profesional debutant, în cadrul aceleiași compartiment, începând cu data adoptării prezentei hotărâri.

Art. 5. Primarul Orașului va duce la îndeplinire prezenta prin intermediul compartimentelor de specialitate și anume compartimentul de resurse umane și contabilitate.

Art. 6. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin grija Secretarului general al orașului, care o va comunica și persoanelor interesate, prin intermediul compartimentului secretariat și informatică, după cum urmează:

- Instituției Prefectului Județului Vâlcea;
- Compartimentului contabilitate din cadrul Primăriei orașului Baile Govora;
- Compartimentului Resurse umane din cadrul Primăriei orașului Baile Govora
- Agenției Naționale a Funcționarilor Publici ;
- Prin afișare pe site-ul Primăriei orașului Baile Govora și anume www.primaria-baile-govora.ro

Inițiator
Primar
Mihai Mateescu

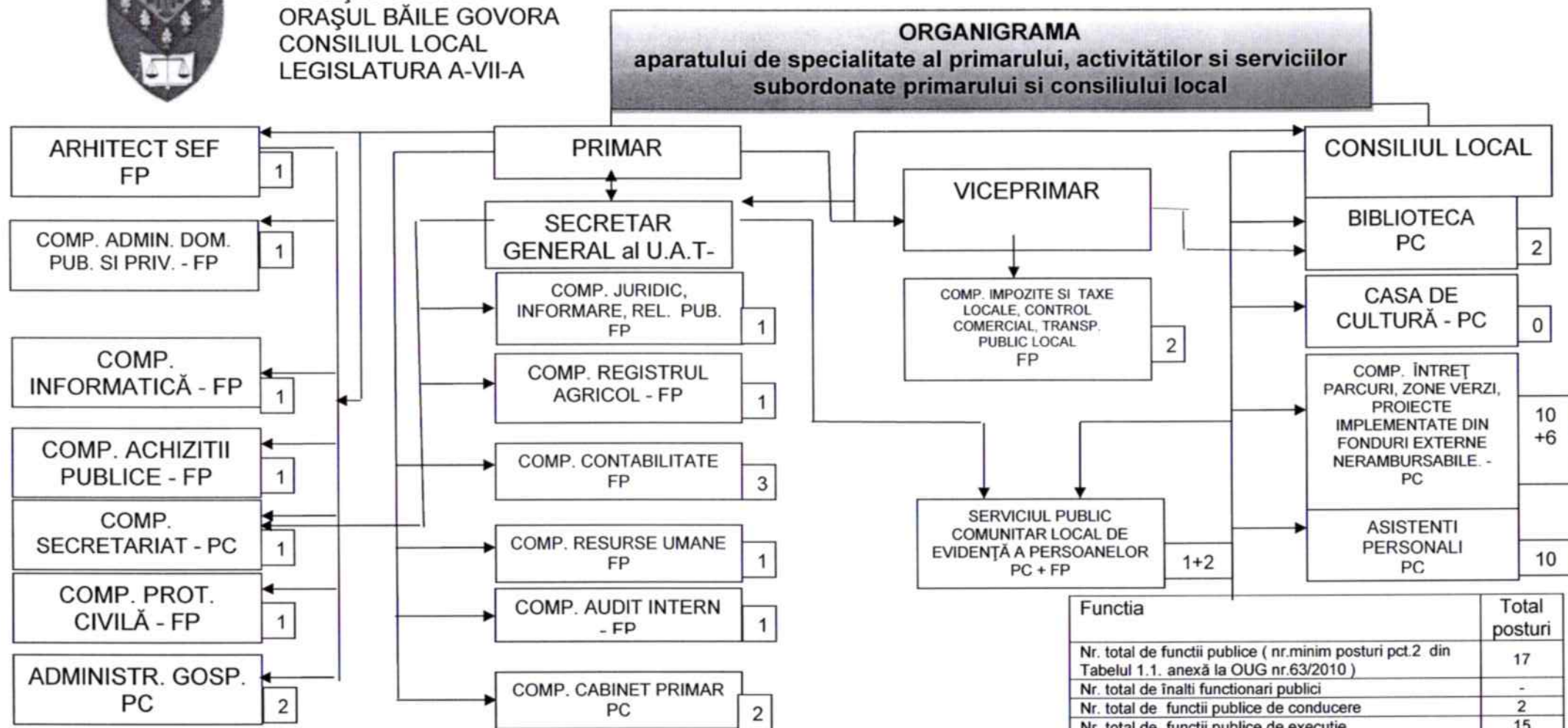

Avizat pentru legalitate:
Secretar general oraș
jr. Gugu Cristinel





ROMÂNIA
JUDEȚUL VÂLCEA
ORAȘUL BĂILE GOVORA
CONSILIUL LOCAL
LEGISLATURA A-VII-A

Anexa 1 la HCL nr.



Inițiator
Primar
Mihai Mateescu

Avizat pentru legalitate : secretar general al orașului
jr. Gugu Cristinel

Funcția	Total posturi
Nr. total de funcții publice (nr.minim posturi pct.2 din Tabelul 1.1. anexă la OUG nr.63/2010)	17
Nr. total de înalți funcționari publici	-
Nr. total de funcții publice de conducere	2
Nr. total de funcții publice de execuție	15
Nr. total de funcții contractuale de conducere	2
Nr. total de funcții contractuale de execuție	14
Nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din Tabelul 1.2. anexa la OUG nr.63/2010	33
Nr. posturi pentru S.P.C.L.E.P. potrivit pct 2 din OUG nr.63/2010	3
Posturi suplimentare cf. art. IV, alin. 4 din OUG nr. 58/2014 Șofer	1
Posturi suplimentare cf. OUG nr. 41/2015 - funcții contractuale	6
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. 2 din OUG nr. 63/2010 – Asistenți Personali	10
Nr. total de funcții din institutie	53

PRIMARIA ORAS BAILE GOVORA

ANEXA II A H.C.L. NR.

APARAT DE SPECIALITATE

STAT DE FUNCȚII

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică specifică			Gradul profesional	Gradatia	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Gradatia	Nivelul studiilor	OBSERVAȚII
				Înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție				
		Demnitari													
1	Mateescu Mihai		primar											S	
2	Bărbăscu Radu Constantin		viceprimar											S	
3	VACANT	Compartimentul Audit Intern				auditor	principal		S						
4	Gugu Cristinel	Secretar general al UAT Baile Govora			Secretar general al UAT		II		S						
		Serviciul Urbanism, Amenajarea teritoriului													
5	Terpu Nicolae Cosmin				arhitect sef		II		S						
6	Radu Marian	Comp.Administrarea Domeniului Public Si Privat				inspector	superior	4	S						
7	Mecu Mihai Mircea	- Compartiment Informatica				consilier	superior	5	S						
8	Dinca Andreea Alexandra	- Compartiment Achizitii Publice				consilier achizitii publice	principal	2	S						
9	Meianu Maria-Alexandra	- Compartiment Secretariat									consilier	II	2	S	
		-Compartiment Administrativ-Gospodaresc													
10	Cirstoi Elena-Daniela										Ingrijitor		2	M	
11	Dicu Nicolae										Sofer	I	S	Sc.prof/M	
12	Mihai Mihaela-Denisa	Compartiment Resurse Umane				consilier	asistent	2	S						
13	TEMPORAR VACANT	Compartiment Juridic, Informare ,Relatii Publice				cons. jur.	superior	2	S						
		Compartiment Contabilitate													
14	Radut-Fota Mihaela					consilier	superior	5	S						
15	Ditoiu Marin					referent	superior	5	M						
16	Mesteru Daniela					consilier	superior	5	S						
		Compartiment Impozite si Taxe Locale,Control Comercial,Transport Public Local													
17	Constantinescu Cristina					consilier	principal	4	S						
18	Alexie Maria					consilier	superior	3	S						
19	Mihai Constantin	Compartiment Registrul Agricol				consilier	superior	2	S						
		Compartiment Cabinet Primar													
20	Rogojinolu Eliza														
21	Uta Viorel										Consilier	IA	0	S	
											Consilier	IA	5	S	

Funcția	Număr posturi	Total
Nr.total de funcții publice cf.pct 1 din anexa la OUG nr.63/2010		14
Nr. total de înalți funcționari publici		0
Nr. total de funcții publice de conducere		2
Nr. total de funcții publice de execuție		13
Nr.total de funcții contractuale cf.pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 si art.4 alin.4 din OUG nr.58/2014		5
Nr.total de funcții cf. pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010 si art.4 alin4 din OUG nr.58/2014		21

INIȚIATOR



AVIZEAZĂ DE LEGALITATE

Secretarul
general al
orașuluiJr.Gugu
Cristinel

PRIMARIA ORAS BAILE GOVORA
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENTA A PERSOANELOR
STAT DE FUNCȚII

ANEXA II B

H.C.L. nr.

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Gradul profesional	Gradatia	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesionala/g rad	Nivelul studiilor	Gradatia
				inalt functionar public	de conducere	de executie				de conducere	de executie			
		Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta a Persoanelor												
1	Andrei Roxana Maria					Inspector	Superior	3	5					
2	Popa Maria					Consilier	Superior	5	5					
3	Deaconu Gabriela										Consilier	IA	5	5

INIȚIATOR

PRIMAR

MARU MATEESCU



Funcția	Număr posturi	Total
Nr. total de funcții publice		2
Nr. total de funcții publice de execuție		2
Nr. total de funcții contractuale de execuție		1
Total posturi S.P.C.L.E.P potrivit pct.2 din anexa la OUG nr 63/2010		3

AVIZEAZĂ DE
 LEGALITATE
 SECRETARUL
 GENERAL AL
 ORASULUI

IR. GUGU CRISTINEL

PRIMARIA ORAS BAILE GOVORA
PROTECȚIE CIVILĂ
STAT DE FUNCȚII

ANEXA II C

H.C.L. nr.

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Gradul profesional	Gradatia	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesionala/g rad	Nivelul studiilor	Gradatia
				Înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
		PROTECȚIE CIVILĂ												
1	VACANT					Inspector	Debutant		5					

INIȚIATOR

PRIMAR

MIHAI MATILESCU



Funcția	Număr posturi	Total
Nr. total de funcții publice		1
Nr. total de funcții publice de execuție		1
Nr. total de funcții contractuale de execuție		0
Total posturi PROTECȚIE CIVILĂ		1

AVIZEAZĂ DE
LEGALITATE
SECRETARIUL
GENERAL AL
ORAȘULUI

JR. GUGU CRISTINEI

#NUME?

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI BAILE GOVORA

Biblioteca Oraseneasca

ANEXA II D la H.C.L.

STAT DE FUNCȚII

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/g rad	Nivelul studiilor	Gradația
				Înalt funcționar public	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
		Compartiment Biblioteca												
1	Dolci Valentin													
2	Dolci Mihaela Florentina													

Funcția	Număr posturi	Total
Numar de posturi potrivit pct 1 din anexa la OUG nr 43/2010		2
Numar total de posturi contractuale		2

Inițiator
Primar
Mihai Mateescu

Avizează de legalitate: Secretarul General al orașului
JRGUGU CRISTINEL



Handwritten signature of Mihai Mateescu.

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI BAILE GOVORA
INTRETINERE PARCURI, ZONE VERZI, PROIECTE IMPLEMENTATE DIN FONDURI EXTERNE
NERAMBURSABILE
STAT DE FUNCȚII

ANEXA II E H.C.L. nr. 2022

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Gradația
				inalt functionar public	de conducere	de executie				de conducere	de executie			
		Compartimentul Intretinere parcuri, zone verzi, proiecte din fonduri externe nerambursabile												
1	Constantinescu Elena										Inspector specialitate	I	S	5
2	Bajenaru Elena										muncitor calificat	I	G	5
3	VACANT										muncitor calificat	I	G	5
4	Ciobanu Stefan-Tiberiu										muncitor calificat	II	M	5
5	Popa Valentin										muncitor calificat	IV	M	5
6	Guta Gabriel										muncitor calificat	III	M	5
7	Zamfir Florin-Cristian										muncitor calificat	IV	M;G	4
8	VACANT										muncitor calificat	I	Sc.prof.	5
9	Militaru Maria										muncitor calificat	I	M	5
10	Pelesca Deaconescu Mihai										muncitor calificat	I	G	3
11	Pelesca Deaconescu Elena Rodica										muncitor calificat	I	Sc.prof.	5
12	Rosu Claudiu										muncitor calificat	III	-	5
13	Croitoru Remus										muncitor calificat	IV	M	5
14	VACANT										muncitor calificat	IV	-	2
15	Diaconu Dumitru Daniel										muncitor calificat	IV	M	2
16	Vladusel Ion-Claudiu										muncitor calificat	IV	M	2

INITIATOR

Contrasemnează: Secretarul General al orașului

MIHAI MATEESCU

JRGUGU CRISTINEL

Funcția	Număr posturi	Total
Numar de functii contractuale de executie potrivit pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010		10
posturi suplimentare conform OUG nr.41/2015 pentru proiecte implementate care au prevazut ca indicator de rezultat infiintarea unor posturi		6
Nr. total de functii din institutie		16

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI BAILE GOVORA

ASISTENTA SOCIALA
STAT DE FUNCȚII

ANEXA II F

ANEXA II E

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Gradatia	Nivelul studiilor
				inalt functionar public	de conducere	de executie				de conducere	de executie		
1	Gruinea Elena										Asistent personal	5	M
2	Bugiu Florentina										Asistent personal	5	M
3	Vacant										Asistent personal	5	M
4	Chiseleff Emilia-Adriana										Asistent personal	2	SSD
5	Gruinea Ion										Asistent personal	5	M
6	Rogojoiu Maria										Asistent personal	2	G/M
7	Ploila Daniela										Asistent personal	2	M
8	Popescu Ramona										Asistent personal	1	G
9	Rogojoiu G. Maria										Asistent personal	5	G/M
10	Vacant										Asistent personal		G/M

Initiator

Avizeaza de legalitate: Secretarul General al orașului

Primar

JR.GUGU CRISTINEI



Funcția	Număr posturi	Total
Nr total de posturi potrivit art. 10 alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare		10
Nr. total de funcții din instituție		10

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal pentru aparatul de specialitate al primarului și al activităților aflate în subordinea Consiliului Local pentru anul 2022

Potrivit art.129, alin.3, lit. „c” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, organigrama, staul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului de către Consiliul Local, în condițiile legii.

Organigrama a fost concepută în structura prezentată (anexa nr. 1), având în vedere activitățile care se desfășoară în această instituție, modul de conlucrare dintre personalul instituției în cadrul compartimentelor, de colaborare între compartimente, între personal și conducere, în vederea eliminării disfuncționalităților, a eficientizării activităților și realizarea obiectivelor propuse.

Statul de funcții, propus spre aprobare este prezentat în anexa II A – II F.

Propunerile privind numărul maxim de posturi, pentru anul 2022, atât pentru aparatul propriu cât și pentru activitățile subordonate consiliului local sunt stabilite astfel încât, să fie asigurată plata integrală a drepturilor de natură salarială, acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Ca urmare, numărul maxim de posturi este de **43** pentru anul 2022, respectându-se prevederile art. 38 din OUG nr. 114/2018, cele ale art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, art.4, alin.4 din OUG nr. 58/2014, modificată și art. VI, pct. 3 din OUG nr. 41/2015, după cum urmează:

- 33 nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la OUG nr. 63/2010, modificată;
- 3 posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010, modificată;
- 1 post șofer pentru microbuz școlar conform art.4, alin.4 din OUG nr. 58/2014, modificată;
- 6 posturi suplimentare conform OUG nr. 41/2015 pentru proiecte implementate care au prevăzut ca indicator de rezultat înființarea unor posturi.

Menționăm că în numărul total de 43 de posturi, nu sunt incluse cele 10 posturi alocate asistenților personali, conform art. III, alin. 2 din OUG nr. 63/2010, de la capitolul bugetar „Asigurări și asistență socială”, finanțat din bugetul local, indiferent de sursa de finanțare.

Pe activități, numărul maxim de posturi propus, se prezintă, după cum urmează:

- | | |
|---|-------------|
| 1. Autorități executive – | 21 posturi; |
| 2. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor | 3 posturi; |
| 3. Protecție civilă | 1 post; |
| 4. Biblioteca | 2 posturi |

5. Întreținere parcuri, Zone verzi
6. Asistență socială

10+6= 16 posturi;
10 posturi

TOTAL

53 POSTURI

Menționăm faptul că începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform art. I din OUG nr. 130/2021.

De asemenea, menționăm faptul că datorită modificărilor survenite de-a lungul timpului este necesar ca statele de funcții să fie actualizate conform realității, după cum urmează:

- Dispoziția nr. 346/2021 privind constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă pentru domnul Mănoiu Florian;
- Dispoziția nr. 7/2022 privind încetarea raportului de serviciu pentru domnul Uța Viorel;
- Dispoziția nr. 8 /2022 privind numirea în funcția de Consilier, la compartimentul Cabinetul Primarului, desfășurându-și activitatea în baza unui contract de muncă, pe perioadă determinată, respectiv durata mandatului primarului;
- Hotărârea nr. 9/2022 privind alegerea viceprimarului orașului Băile Govora
- Dispoziția nr. 46/2022 privind angajarea doamnei Bugiu Florentina ca asistent personal;
- Dispoziția nr. 78/11.03.2022 privind încetarea contractului individual de muncă al doamnei Zotica Maria;
- Dispoziția nr. 79/2022 privind angajarea domnului Zotica Nicolae ca asistent personal;
- Dispoziția nr. 80/2022 privind constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă pentru doamna Bunget Eugenia;
- Dispoziția nr. 82/2022 privind încetarea contractului de muncă al domnului Boceanu Vasile;
- Dispoziția nr. 143/2022 privind angajarea doamnei Popescu Ramona în funcția de asistent personal;
- Dispoziția nr. 148/2022 privind constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă pentru doamna Butănescu Elena-Nuța;
- Dispoziția nr. 176/27.07.2022 privind încetarea contractului individual de muncă al domnului Zotica Nicolae.

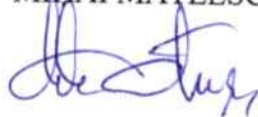
De asemenea propunem:

- Transformarea funcției publice de Inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul compartimentului „Protecție Civilă”, devenită vacantă în urma încetării de drept a raportului de serviciu ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare al titularului, în funcția publică de Inspector, clasa I, gradul profesional debutant, în cadrul aceluiași compartiment, începând cu data emiterii H.C.L.

Adoptarea hotărârii, în contextul dat, este necesară și oportună.

Având în vedere cele prezentate mai sus, supunem spre aprobare Consiliului Local în
ședința _____ din data de _____, organigrama, statul de funcții și număr de
personal pentru anul 2022.

PRIMAR
MIHAI MATEESCU



REFERAT DE SPECIALITATE

privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a numărului de personal pentru aparatul de specialitate al primarului și al activităților aflate în subordinea Consiliului Local pentru anul 2022

Potrivit art.129, alin.3, lit. „c” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, organigrama, staul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului de către Consiliul Local, în condițiile legii.

Organigrama a fost concepută în structura prezentată (anexa nr. 1), având în vedere activitățile care se desfășoară în această instituție, modul de conlucrare dintre personalul instituției în cadrul compartimentelor, de colaborare între compartimente, între personal și conducere, în vederea eliminării disfuncționalităților, a eficientizării activităților și realizarea obiectivelor propuse.

Statul de funcții, propus spre aprobare este prezentat în anexa II A – II F.

Propunerile privind numărul maxim de posturi, pentru anul 2022, atât pentru aparatul propriu cât și pentru activitățile subordonate consiliului local sunt stabilite astfel încât, să fie asigurată plata integrală a drepturilor de natură salarială, acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Ca urmare, numărul maxim de posturi este de **43** pentru anul 2022, respectându-se prevederile art. 38 din OUG nr. 114/2018, cele ale art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, art.4, alin.4 din OUG nr. 58/2014, modificată și art. VI, pct. 3 din OUG nr. 41/2015, după cum urmează:

- 33 nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la OUG nr. 63/2010, modificată;
- 3 posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la OUG nr. 63/2010, modificată;
- 1 post șofer pentru microbuz școlar conform art.4, alin.4 din OUG nr. 58/2014, modificată;
- 6 posturi suplimentare conform OUG nr. 41/2015 pentru proiecte implementate care au prevăzut ca indicator de rezultat înființarea unor posturi.

Menționăm că în numărul total de 43 de posturi, nu sunt incluse cele 10 posturi alocate asistenților personali, conform art. III, alin. 2 din OUG nr. 63/2010, de la capitolul bugetar „Asigurări și asistență socială”, finanțat din bugetul local, indiferent de sursa de finanțare.

Pe activități, numărul maxim de posturi propus, se prezintă, după cum urmează:

1. Autorități executive –	21 posturi;
2. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor	3 posturi;
3. Protecție civilă	1 post;
4. Biblioteca	2 posturi
5. Întreținere parcuri, Zone verzi	10+6= 16 posturi;
6. Asistență socială	10 posturi

TOTAL

53 POSTURI

Menționăm faptul că începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform art. I din OUG nr. 130/2021.

De asemenea, menționăm faptul că datorită modificărilor survenite de-a lungul timpului este necesar ca statele de funcții să fie actualizate conform realității, după cum urmează:

- Dispoziția nr. 346/2021 privind constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă pentru domnul Mănoiu Florian;
- Dispoziția nr. 7/2022 privind încetarea raportului de serviciu pentru domnul Uța Viorel;
- Dispoziția nr. 8 /2022 privind numirea în funcția de Consilier, la compartimentul Cabinetul Primarului, desfășurându-și activitatea în baza unui contract de muncă, pe perioadă determinată, respectiv durata mandatului primarului;
- Hotărârea nr. 9/2022 privind alegerea viceprimarului orașului Băile Govora
- Dispoziția nr. 46/2022 privind angajarea doamnei Bugiu Florentina ca asistent personal;
- Dispoziția nr. 78/11.03.2022 privind încetarea contractului individual de muncă al doamnei Zotica Maria;
- Dispoziția nr. 79/2022 privind angajarea domnului Zotica Nicolae ca asistent personal;
- Dispoziția nr. 80/2022 privind constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă pentru doamna Bunget Eugenia;
- Dispoziția nr. 82/2022 privind încetarea contractului de muncă al domnului Boceanu Vasile;
- Dispoziția nr. 143/2022 privind angajarea doamnei Popescu Ramona în funcția de asistent personal;
- Dispoziția nr. 148/2022 privind constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă pentru doamna Butănescu Elena-Nuța;
- Dispoziția nr. 176/27.07.2022 privind încetarea contractului individual de muncă al domnului Zotica Nicolae.

De asemenea propunem:

- Transformarea funcției publice de Inspector, clasa I, gradul profesional principal din cadrul compartimentului „ Protecție Civilă”, devenită vacantă în urma încetării de drept a raportului de serviciu ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare al titularului, în funcția publică de Inspector, clasa I, gradul profesional debutant, în cadrul aceleiași compartiment, începând cu data emiterii H.C.L.

Având în vedere cele prezentate mai sus, supunem spre aprobare Consiliului Local în ședința _____ din data de _____, organigrama, statul de funcții și număr de personal pentru anul 2022.

RESURSE UMANE
CONSILIER
MIHAI MIHAELA-DENISA

